

Juhtide juhendamise ja kutsealaste teadmiste täiendamise põhimõtted

1. Üldsätted

- 1.1. Bigbank AS (edaspidi Pank) on loonud Juhtide juhendamise ja kutsealaste teadmiste täiendamise põhimõtted (edaspidi Protseduur) eesmärgiga määrata kindlaks printsiibid juhtide juhendamiseks ja teadmiste täiendamiseks.
- 1.2. Juhtideks Protseduuri tähenduses loetakse Panga nõukogu ja juhatuse liikmed (edaspidi Juht).
- 1.3. Protseduur on kooskõlas Krediitiasutuste seaduse, Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. juuni 2013. aasta direktiiviga 2013/36/EL, mis käsitleb krediitiasutuste tegevuse alustamise tingimusi ning krediitiasutuste ja investeerimisühingute usaldatavusnõuete täitmise järelevalvet, EBA ja ESMA ühissuunistega juhtorgani liikmete ja võtmeisikute sobivuse hindamise kohta (EBA/GL/2017/12) ning Finantsinspektsiooni suunistega „Suunised juhtorgani liikmete ja võtmeisikute sobivuse hindamise kohta“ ning kohalduvate Panga grupi tasandi protseduuridega.
- 1.4. Juhtide individuaalse ja kollektiivse sobivuse hindamise nõuded sh ülesannete täitmiseks põhjendatav piisav aeg, ausus, usaldusväärsus, sõtlumatus, piisavad individuaalsed ja kollektiivsed teadmised, oskused ja kogemused on kirjeldatud Panga protseduuris Procedure for Assessment of Suitability of Members of the Management.
- 1.5. Olemasolevate Juhtide valimise, ametisse nimetamise ja uuesti ametisse nimetamise põhimõtted on täiendavalt reguleeritud Panga protseduuris Group Governance Policy.

2. Juhendamise ja kutsealaste teadmiste täiendamise üldprintsiibid

- 2.1. Juhid peavad omandama, säilitama ja süvendama teadmisi ja oskusi, mis on vajalikud Juhi kohustuste täitmiseks, arvestades Juhtide tööülesandeid, ametikohale esitatavaid nõudeid, vastutusala, Panga tegevuse keerukust ning finantssektori arenguid.
- 2.2. Juhendamine ja kutsealaste teadmiste täiendamine koosneb alljärgnevatest etappidest:
 - 2.2.1. Juhi juhendamine ametikohale asumisel;
 - 2.2.2. Juhi pidev kutsealane teadmiste täiendamine ametisuhte kestel.
- 2.3. Juhtide juhendamise ja kutsealaste teadmiste täiendamise põhimõtted on osa Panga laiemast koolitus- ja arendussüsteemist.
- 2.4. Juhendamine ja kutsealaste teadmiste täiendamine dokumenteeritakse WOW Tugiteenuste valdkonna poolt vastavalt koostatud sisseelamis- ja koolitusprogrammidele.
- 2.5. Sisseelamisprogrammi ning koolitusprogrammi sisu väljatöötamise kaasatakse asjakohaselt vastavate ärivaldkondade ja sisefunktsioonide esindajad, muu hulgas sisekontrollifunktsioonide täitjad.
- 2.6. Sisseelamisprogramme ning koolituskavasid ajakohastatakse, võttes arvesse nii muudatusi juhtimises ja strateegias, uusi tooteid ja teisi olulisi muudatusi kui ka muutusi kohaldatavates õigusaktides ning turuarenguid.
- 2.7. Pank tagab Juhtide individuaalseks ning kollektiivseks sisseelamiseks ja koolitamiseks piisavalt ressursse vajaliku personali ja finantsvahendite näol.

3. Juhendamine

- 3.1. Pank määrab Juhi ametisse nimetamisel Juhile juhendaja ning sisseelamisprogrammi, mis hõlbustab Panga struktuurist, ärimudelitest, riskiprofiilist ja juhtimiskorras ning liikme(te) rollist selge ülevaate saamist, ning pakub asjaomaseid üldisi ja vajaduse korral individuaalselt kohandatud koolitusprogramme tagamaks piisav ja laiapõhjaline juhendamine.

- 3.2. Kõik värskelt ametisse nimetatud Juhid saavad põhiteabe hiljemalt ühe kuu möödumisel ametikoha vastuvõtmisest ja sisseelamisprogramm peab olema lõpetatud kuue kuu jooksul alates ametisse asumisest.
 - 3.3. Kui määratud Juhile kohalduvad konkreetsed teadmiste ja oskuste nõuded, on vastava Juhi sisseelamisprogrammi ning koolitamise eesmärk muuhulgas teadmistes ja oskustes tuvastatud puudujääkide kõrvaldamine sobiva aja jooksul, võimaluse korral enne tegelikku ametikohale asumist või muul juhul võimalikult kiiresti pärast tegelikku ametikohale asumist. Igal juhul peaks Juht täitma protseduuris Procedure for Assessment of Suitability of Members of the Management Body and Key Function Holders sätestatud teadmiste ja oskuste nõudeid hiljemalt ühe aasta möödumisel ametikoha vastuvõtmisest.
4. Kutsealaste teadmiste täiendamine
 - 4.1. Juhid kohustuvad alal hoidma ja süvendama oma kohustuste täitmiseks vajalikke teadmisi ning oskusi.
 - 4.2. Iga-aastaselt kooskõlastatakse ja kaardistatakse Juhtide koolitusvajadus personali valdkonna poolt, tagamaks Juhtide ligipääs individuaalselt kohandatud koolitusprogrammidele, mis võtavad arvesse võimalikke erinevusi teadmistes, mida Pank vajab ja mis Juhtidel on.
 - 4.3. Juhitidele koolitusprogrammi koostamisel määratakse kindlaks valdkonnad, milles Juhid kollektiivselt ning individuaalselt koolitust vajavad.
 - 4.4. Reeglina toimub kutsealaste teadmiste täiendamine vähemalt kord aastas, arvestades Juhtide kompetentsimudeleid ning Juhtidele antud hinnanguid.
 - 4.5. Kutsealaste teadmiste täiendamine võib hõlmata muu hulgas valdkondi nagu riskijuhtimise vahendid ja mudelid, uued arengusuunad ja finantssektori arengud, muudatused organisatsioonis, keerukad tooted, uued tooted või uued turud. Kutsealaste teadmiste täiendamine võib hõlmata ka tegevusvaldkondi, mille eest konkreetsed Juhid otseselt ei vastuta.
 - 4.6. Kutselaste teadmiste täiendamine võib muuhulgas hõlmata:
 - 4.6.1. kogemuste vahetamist pangasiseste ja –väliste kolleegidega;
 - 4.6.2. tagasiside andmist Juhi juhtimisoskusele või pädevustele;
 - 4.6.3. majasiseseid koolitusi;
 - 4.6.4. konsultantide kaasamist;
 - 4.6.5. juhtimisseminare ja –koosolekuid;
 - 4.6.6. töövarjuna tegutsemist;
 - 4.6.7. mentorlusprojekte;
 - 4.6.8. iseseisvat tööd.
 5. Vastutus
 - 5.1. Üksikasjaliku sisseelamisprogrammi ning koolitusprogrammi koostamise ning selle kordineerimise eest punktis 2.5 nimetatud funktsioonidega vastutab personali valdkonna juht.
 - 5.2. Personali valdkonna juht vastutab Juhtide sisseelamisprogrammi ja koolitusprogrammide täitmise jälgimise eest.
 - 5.3. Personali valdkonna juht vastutab Juhtide sisseelamisprogrammide ja koolitusprogrammide ajakohastamise eest.
 - 5.4. Personali valdkonna juhi ettepaneku põhjal tagab Panga nõukogu Juhtide individuaalseks ning kollektiivseks sisseelamiseks ja koolitamiseks piisava ressursi olemasolu.